

Bản tin nhanh về Xuất nhập cảnh và Lao động

Tháng 1 năm 2023



Nghị quyết số 105/NQ-CP (“Nghị quyết 105”) về hỗ trợ doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh trong bối cảnh dịch Covid-19 ban hành ngày 9 tháng 9 năm 2021 đã có những nói lòng nhất định trong quy định liên quan đến chuyên gia và lao động nước ngoài.

Tuy nhiên Nghị quyết 105 đã hết hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2023 căn cứ theo hướng dẫn của Nghị quyết số 30/2021/QH15 trong đó yêu cầu các biện pháp (bao gồm nghị quyết, chỉ thị, công điện, công văn và các hình thức văn bản khác thuộc thẩm quyền để quy định, tổ chức triển khai các biện pháp cấp bách phục vụ công tác phòng, chống dịch Covid-19) sẽ được thực hiện cho đến hết ngày 31 tháng 12 năm 2022.

Do Nghị quyết 105 hết hiệu lực, các quy định, điều kiện về cấp mới, gia hạn và xác nhận giấy phép lao động cho lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam (vốn được nói lòng theo Nghị quyết 105) sẽ quay lại áp dụng các tiêu chuẩn chặt chẽ hơn quy định tại Nghị định 152/2020/ND-CP ngày 30 tháng 12 năm 2020, cụ thể như sau:

1. Bằng đại học trở lên hoặc tương đương phải phù hợp với vị trí công việc mà người lao động nước ngoài dự kiến làm việc tại Việt Nam nếu người lao động nước ngoài đề nghị cấp giấy phép lao động cho vị trí công việc là “chuyên gia”.
2. Chuyên ngành đào tạo của lao động kỹ thuật phải phù hợp với vị trí công việc dự kiến tại Việt Nam và kinh nghiệm làm việc trước đó nếu người lao động nước ngoài sử dụng chứng chỉ đào tạo và kinh nghiệm làm việc để đề nghị cấp giấy phép lao động cho vị trí công việc “lao động kỹ thuật”.
3. Giấy phép lao động đã được cấp trước đây không còn được chấp nhận sử dụng làm tài liệu chứng minh kinh nghiệm của chuyên gia hoặc lao động kỹ thuật. Do đó, ngay cả với những người đã làm việc lâu năm tại Việt Nam, họ vẫn cần cung cấp văn bản xác nhận của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp ở nước ngoài về số năm kinh nghiệm để nộp hồ sơ cấp mới giấy phép lao động.
4. Quy định cho phép người nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động và đang còn hiệu lực được cử, điều động hoặc biệt phái đến làm việc tại tỉnh, thành phố khác với thời hạn không quá 6 tháng và người sử dụng lao động phải báo cáo với cơ quan quản lý lao động

nơi người nước ngoài đến làm việc mà không phải làm lại giấy phép lao động đã bị bãi bỏ. Như vậy, dự kiến các cơ quan quản lý lao động địa phương sẽ yêu cầu doanh nghiệp giải trình về sự không thống nhất giữa địa điểm làm việc thực tế và địa điểm trên giấy phép lao động nếu người lao động nước ngoài được điều chuyển đến làm việc tại tỉnh, thành phố khác.

5. Bản sao Hộ chiếu có chứng thực của cơ quan công chứng sẽ được yêu cầu thay thế cho bản chụp Hộ chiếu như quy định tại Nghị quyết 105. Trong trường hợp này, lao động nước ngoài có thể phải đến Việt Nam để xin chứng thực hộ chiếu và sau đó xin cấp giấy phép lao động. Điều này sẽ tạo ra sự không đồng nhất giữa ngày thực tế bắt đầu làm việc (nếu lao động nước ngoài bắt đầu làm việc ngay sau khi nhập cảnh vào Việt Nam) và ngày hiệu lực của giấy phép lao động.

Khuyến nghị của KPMG

Nghị quyết 105 hết hiệu lực đồng nghĩa với việc những quy định chặt chẽ về hồ sơ đề nghị cấp giấy phép lao động trong Nghị định 152 sẽ gây ra những khó khăn nhất định cho các tổ chức, đơn vị và chính người lao động nước ngoài tại thời điểm hiện tại. Trong giai đoạn chuyển đổi này, sự thiếu nhất quán trong việc áp dụng trở lại Nghị định 152 giữa các cán bộ quản lý và các cơ quan quản lý lao động địa phương cũng có thể xảy ra. KPMG khuyến nghị các tổ chức, đơn vị nên rà soát lại các bằng cấp và các giấy tờ liên quan của người nước ngoài để đánh giá mức độ ảnh hưởng và đưa ra những sửa đổi cần thiết. Đồng thời, doanh nghiệp cũng cần tham vấn đầy đủ trước khi chuẩn bị hồ sơ đề nghị xin cấp giấy phép lao động để tránh gián đoạn trong kế hoạch luân chuyển lao động và giảm gánh nặng thủ tục hành chính khi phải điều chỉnh hồ sơ nhiều lần.

Thêm vào đó, căn cứ vào tình hình thực tế, Quốc hội có thể xem xét kéo dài thời gian thực hiện các biện pháp nói lòng quy định tại Nghị quyết 105. Do đó, kiến nghị các tổ chức, đơn vị thường xuyên cập nhật các quy định mới để điều chỉnh kế hoạch nhân sự sao cho phù hợp.

Liên hệ với chúng tôi

Hà Nội

Tầng 46, Tòa tháp Keangnam Landmark 72,
E6 Phạm Hùng, Mễ Trì, Nam Từ Liêm
T +84 (24) 3946 1600

Tp. Hồ Chí Minh

Tầng 10, Tòa nhà Sun Wah,
115 Nguyễn Huệ, Bến Nghé, Quận 1
T +84 (28) 3821 9266

Đà Nẵng

Lô D3, Tầng 5, Tòa nhà Indochina Riverside Towers,
74 Bạch Đằng, Hải Châu I, Hải Châu
T +84 (236) 351 9051

Mọi thông tin trong tài liệu này đều là thông tin chung và không nhằm mục đích cung cấp tư vấn cho trường hợp cụ thể của bất kỳ tổ chức hay cá nhân nào. Mặc dù chúng tôi cố gắng cung cấp thông tin chính xác và cập nhật nhất một cách có thể, chúng tôi không thể đảm bảo rằng những thông tin này còn chính xác lúc người đọc nhận được hoặc sẽ duy trì tính chính xác này trong tương lai. Bất cứ ai cũng không nên quyết định hành động dựa trên những thông tin trong tài liệu này nếu không có sự tư vấn phù hợp từ các chuyên gia sau khi xem xét từng tình huống cụ thể.

© 2023 Công ty TNHH KPMG, Công ty TNHH Thuế và Tư vấn KPMG, Công ty Luật TNHH KPMG, Công ty TNHH Dịch vụ KPMG, đều là công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên được thành lập tại Việt Nam và là công ty thành viên trong tổ chức toàn cầu của các công ty KPMG độc lập, liên kết với KPMG International Limited, một công ty trách nhiệm hữu hạn theo bảo lãnh được thành lập tại Vương Quốc Anh. Tất cả các quyền được bảo hộ.

Tên và biểu tượng KPMG là nhãn hiệu thương mại được cấp phép sử dụng cho các công ty thành viên độc lập của tổ chức các công ty KPMG toàn cầu.



Quét mã QR để truy cập website: kpmg.com.vn
Email: kpmghcmc@kpmg.com.vn