

삼성  KPMG

삼성KPMG Code of Conduct

Samjong KPMG

kpmg.com/kr

Contents

1	Leadership message
2	Introduction
4	Our Values
6	Our commitments
8	Our responsibilities
10	Where to get help
12	Compliance with the Code of Conduct

Leadership message

Values는 우리를 만듭니다. Excellence는 우리를 차별화합니다.

KPMG는 이 세상을 더 살기 좋은 곳으로 만들기 위해 존재합니다. 복잡하게 엉킨 문제들을 해결하고, 성공을 지원하며, 현 시대의 도전들에 맞서기 위해 우리가 있습니다. 우리는 단순히 역사의 일부가 되는 것을 원치 않습니다. 우리의 목적은 자본시장에 신뢰를 부여하고 세상의 변화를 주도하여 긍정적이고 의미 있는 방향으로 역사를 만들어 가는 것입니다.

우리는 의미 있는 중요한 일을 합니다. 저는 결코 간단한 해결책이 존재하지 않는 문제들에 대해 150년이 넘는 역사를 가진 KPMG와 함께 50년이 넘는 기간동안 전문 지식과 가이드를 제공해 온 이 조직을 이끌게 된 것을 영광으로 생각합니다. 우리는 우리를 필요로 하는 고객과 다양한 이해관계자들, 우리의 보호가 필요한 자본시장, 그리고 우리에게 정직·성실함을 기대하는 대중을 위해 일합니다.

도전에 맞서는 능력, 탁월함을 갖춘 조직문화를 구축하기 위해서는 많은 시간이 필요하며, 우리가 하는 모든 일에 대해 지침을 제시할 수 있는 단순하면서도 명확한 가치관이 필요합니다. 이러한 가치관은 우리 서로에 대한, 그리고 무엇보다 우리 스스로에 대한 기대치를 정의합니다. 또한 궁극적으로는 법인의 일원으로서 우리가 누구인지, KPMG에서 일한다는 것이 무엇을 의미하는지를 결정하는 중심 가치가 됩니다.

본 윤리강령은 전 세계 KPMG 임직원이 어떻게 행동해야 하는지에 대한 지침이 되는 Values를 제시하고 있습니다. 그런 의미에서 저에게 본 강령은 가장 중요한 KPMG 문서 중 하나입니다.

본 윤리강령은 우리 서로를, 그리고 고객을 대하는 방법과 공익을 보호해야 할 의무를 매우 명확하게 설명합니다. KPMG의 모든 임직원은 본 윤리강령을 일상에서 직면하는 상황과 책임들에 적용하고 이와 일치되도록 행동해야 합니다. 우리가 모두 함께 책임지고, 궁극적으로 가야 할 길을 잃지 않도록 윤리강령의 내용을 다음과 같이 문서로 정리하였습니다.

비즈니스에 대한 압력이 끊이지 않고 사회가 직면한 문제들이 지속적으로 증가하고 있는 지금, 우리의 목적은 그 어느 때보다 분명해졌습니다. 우리의 가치관과 모든 일을 올바른 방식으로 정직·성실하게 수행하겠다는 확고한 다짐을 토대로, 우리는 앞으로도 오랫동안 탁월함을 제공할 것입니다.

임직원 여러분 모두 신뢰를 부여하는 진정한 전문가로서 “Do the right thing in the right way!” 올바른 일을 올바르게 한다는 우리의 원칙을 지켜 나갑시다.

감사합니다.

삼성KPMG
회장 김교태



Introduction

신뢰란 옳은 일을 함으로써 구축된다는 사실을 우리는 알고 있습니다. 그리고 이는 단 몇 번에 그치는 것이 아니라 지속적으로 꾸준히 이루어져야 가능합니다. 세상이 빠르게 변화하고 점점 더 복잡해지는 요즘 단순한 원칙이 그 어느 때보다 중요 해졌습니다.

우리는 법인의 일원으로서 개인 행동 또는 전문적인 행동을 함에 있어서 가장 높은 기준을 준수하기 위해 항상 최선을 다합니다. 윤리와 정직·성실성은 우리 정체성의 핵심일 뿐 아니라 삼정KPMG의 모든 임직원이 탁월함을 다짐하는 이유입니다.

본 윤리강령은 모든 삼정KPMG 임직원이 서로에 대해, 그리고 고객 및 대중에 대해 갖는 책임을 설명합니다. 본 강령은 KPMG Values가 우리의 가장 큰 포부를 어떻게 고무시키고 우리의 태도와 행동을 어떻게 이끄는지 보여줍니다. 또한 본 강령은 삼정 KPMG 일원이라는 것의 의미와 우리의 개인 및 공동 책임을 정의합니다.

본 윤리강령을 활용할 대상은 다음과 같습니다.

- **모든 삼정인:** 삼정인에게 주어지는 책임 및 역할을 정확히 인지함으로써, 삼정인이 하는 모든 행동에 있어 KPMG Values를 따를 수 있도록 합니다.
- **경영진 및 리더십:** 중요한 의사결정 및 구성원들에 대한 역할 모델을 제시함에 있어 조직의 가치와 경영진으로서의 책임 두 가지 모두를 고려하여야 함을 확실하게 인지하도록 합니다.
- **예비 삼정인**

- **규제기관, 고객, 공급사, 일반 대중:** 삼정KPMG의 특성과 조직문화를 이해하는데 도움이 됩니다.

삼정KPMG의 윤리강령과 KPMG Global Code of Conduct는 웹사이트를 통해 누구나 확인할 수 있습니다.

www.kpmg.com/kr

윤리강령

윤리강령은 다양한 의견과 제안 및 각종 법규에서 요구되는 사항을 고려하고 통합적으로 검토하는 일련의 과정을 통해 유지되고 업데이트 됩니다. 윤리강령은 우리의 목적과 Values를 세부 정책 및 절차와 연계시켜줍니다.

Our Values

KPMG Values는 우리의 업무방식 즉, 옳은 일을 올바른 방법으로 하는 것의 근간이 되는 기본 정신입니다.

KPMG Values는 우리의 일상적인 행동을 주도하며, 의사결정의 기준이 되고, 우리의 문화를 형성합니다. 정직하고 성실하게 도전에 대응할 준비가 되어 있는 탄력적인 조직문화의 기반을 만듦으로써, 공익을 보호하는 우리의 주된 책임을 결코 잊지 않도록 해줍니다. 또한, 우리의 업적과 우리가 세운 모범사례들을 통해 전 세계에 신뢰를 부여하고 변화를 주도하면서 우리를 앞으로 나아가게 합니다.

– **Integrity: 우리는 올바른 일을 한다.**

Integrity는 업무 내·외적인 모든 상황에서 말과 행동 및 의사결정을 함에 있어 정직하고 공정하며 일관성이 있음을 의미합니다. 우리는 일상의 모든 행동에 대해 책임을 지며, 외압이 있는 상황을 포함한 모든 상황에서 최고의 도덕 및 윤리 기준을 준수합니다. 우리는 약속을 지키며 타인의 모범이 됩니다.

– **Excellence: 우리는 끊임없이 역량을 강화한다.**

Excellence는 최고의 전문가 기준을 준수하며 고품질 서비스를 제공함을 의미합니다. 이는 업무에 대한 지적 호기심과 책임감을 가지고 지속적으로 수행하는 학습을 통해 이루어집니다. 우리는 각종 데이터와 통찰력을 활용하여 업무의 개선을 끊임없이 도모하며, 새로운 도전과 피드백을 적극적으로 수용합니다. 이것이 바로 우리가 발전해 나아가는 방식입니다.

– **Courage: 우리는 진취적이고 담대하게 생각하고 행동한다.**

Courage는 새로운 아이디어에 개방적이며, 우리의 지식과 경험의 한계를 정직하게 인정하는 것을 의미합니다. 이는 의심스러운 상황에서 질문하고 전문가적 의구심을 발휘하는 것 과도 관련되어 있습니다. 우리는 옳지 않은 것을 인지하였을 때 적극적으로 의견을 개진

하며, 본인 스스로 옳지 않음을 먼저 말할 수 있는 용기 있는 자들을 지지 합니다. 용기란 안전지대에서 기꺼이 나올 수 있는 담대함입니다.

– **Together: 우리는 서로 존중하고 다양성으로부터 강점을 끌어낸다.**

우리는 팀내에서, 팀간에 그리고 조직 외부의 사람들과 함께 일할 때 최고의 결과물을 만들어 낼 수 있습니다. 협업을 통해 의견이 형성되고 창의력이 도출된다는 것을 알고 있기 때문에 함께 일하는 것은 중요합니다. 우리는 다양한 배경, 능력, 관점, 경험을 가진 사람들을 포용하며, 서로 다른 의견들을 경청합니다. 우리는 타인을 돌보고 배려하며, 모든 사람들이 소속감을 느낄 수 있는 포용적인 환경을 만들기 위해 매진합니다.

– **For Better: 우리는 사회와 미래를 위해 의미 있는 일을 한다.**

For Better는 매순간, 일상적인 선택에 있어서도, 장기적인 안목으로 생각하고 행동하는 것을 의미합니다. 이는 보다 강한 미래의 KPMG를 우리 모두 원하기 때문입니다. 우리는 자본시장에 신뢰를 부여하는 우리 역할의 중요성을 결코 망각하지 않습니다. 우리는 이 세상을 보다 더 살기 좋은 곳으로 만들기 위해 지역사회와 사회 전반에 지속가능하고 긍정적인 변화를 만들어 나아갑니다.

KPMG Values는 우리가 수행하는 모든 것과 우리가 취해야 하는 모든 행동의 토대이자 근간입니다.



Our commitments

삼정KPMG와 삼정인은 우리가 하는 모든 일에 있어서 KPMG Values를 최우선적으로 실천하고, 항상 합법적이고 윤리적이며 공익을 위해 행동할 것을 약속합니다. 이렇게 KPMG Values는 우리의 다짐과 연계되어 있습니다.

우리의 다짐은 관련 법률, 규정, 전문가적 기준과 품질 기준의 준수 뿐 아니라 더 나아가 고객, 동료 및 사회 전체를 대상으로 하는 더 넓은 범위까지 포함합니다.

우리의 다짐

법률, 규정, 기준을 준수한다. (Complying with laws, regulations and standards)

- 우리에게 적용되는 모든 법률, 규정과 전문가적 기준을 철저히 준수합니다.

올바른 고객 및 제 3자와 일한다. (Working with the right clients and third parties)

- 우리가 함께 일하게 될 잠재고객과 외주업체 등 제3자를 주의 깊게 평가합니다. 평가요소에는 그들의 정직·성실성과 사업 환경이 포함됩니다.
- KPMG Values가 추구하는 우리의 핵심 윤리 기준을 준수하지 않는 고객 또는 제3자와는 비즈니스 관계를 맺지 않습니다.

서비스의 품질에 초점을 맞춘다. (Focusing on quality)

- 삼정KPMG의 방법론과 절차를 적용함으로써 고품질 서비스를 제공하며 전문가적 기준을 준수합니다.
- 높은 품질 기준에 따라 업무 제공이 가능한 경우에만 해당 업무를 수임합니다.
- 전문가적 윤리기준을 적용하고 삼정KPMG 내 전문 인력과 유기적으로 협의하여, 어려운 상황에서도 올바른 방법을 선택하고 적용합니다.
- 삼정KPMG 브랜드의 가치와 명성을 지키고 향상 시키기 위하여 항상 노력합니다.

객관성과 독립성을 유지한다. (Maintaining our objectivity and independence)

- 신규 고객 및 계약을 수임하거나 기존 계약을 계속하기로 결정할 때를 포함하여 모든 업무에 있어서 객관성을 유지하며 편견이나 이해상충 또는 전문가적 판단에 영향을 미칠 만한 부당한 압력을 용인하지 않습니다.
- 법규 및 기준의 문구뿐 아니라 그 취지를 따르고 준수하며, 우리의 역할에 대한 대중의 시각을 정확히 이해하고 감사인으로서 독립성을 철저히 유지합니다.
- 갈등을 초래할 수 있는 이해상충을 계약 업무 전에 파악하고 해소합니다.
- 우리는 관련 규정보다 엄격한 선물 및 접대에 관한 방침을 가지고 있습니다.

불법행위나 비윤리적인 행위를 용인하지 않는다. (Not tolerating illegal or unethical acts)

- 고객·협력사 또는 공공기관의 비윤리적이거나 불법적인 행위 또는 인권에 반하는 행위를 묵과하지 않습니다.
- 뇌물수수를 금지하고 부정부패에 일절 관여하지 않으며, 대상과 형태를 불문하고 뇌물이나 부정부패를 묵과하지 않습니다.

정보를 보호한다. (Protecting information)

- 고객의 기밀 정보를 보호하고 적합한 업무 목적으로만 이용합니다.
- 기밀 정보 이용에 대해 정직하고 투명합니다.
- 개인의 사생활 및 개인 정보의 비밀을 유지하며, 개인 정보를 취득한 목적 이외의 용도로 이용하지 않습니다.
- 내부자 거래를 위한 정보 활용을 금지합니다.
- 자산과 자원을 안전하게 보관하며 적합한 업무 목적으로만 이용합니다.
- 삼정KPMG, 고객, 경쟁사 및 제 3자의 지적 재산을 존중합니다.

공정하게 경쟁한다. (Competing fairly)

- 삼정KPMG의 서비스를 정직하게 홍보하며, 공정하게 경쟁합니다.
- 자유경쟁시장의 목표를 분명히 지지합니다.

함께 성장할 수 있는 통합환경을 조성한다. (Creating an inclusive environment where everyone can thrive)

- 인종, 민족, 성별, 성 정체성, 성적 취향, 장애, 나이, 결혼 여부, 종교적 신념 등에 있어서 다양성을 인정하고 어떠한 차별도 없는 평등한 조직 문화를 약속합니다.
- 성희롱을 포함한 어떠한 괴롭힘도 없는 근무 환경을 제공할 것을 약속합니다.
- 모든 사람을 존중하고 존엄하게 대합니다.
- 차이를 가치 있고 소중하게 여기며, 포용적인 통합 환경을 조성합니다.

삼정인을 탁월한 인재로 성장시킨다. (Helping our people to be extraordinary)

- 삼정인이 적절한 Work-Life 균형을 유지할 수 있도록 지지합니다.
- 삼정인에게 안전하고 건전한 업무 환경을 제공합니다.
- 적절하고 공평한 보수정책을 유지합니다.
- 삼정인이 각자의 잠재 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 전문성 개발에 투자합니다.
- 삼정인이 보복의 두려움 없이 윤리적 또는 전문적인 이슈들에 대하여 건의하도록 요청합니다.
- 삼정인이 객관적이고 윤리적이며 전문성을 갖출 수 있도록 교육합니다.

책임감 있는 기업 시민으로서의 역할을 한다. (Being responsible corporate citizens)

- 책임감 있는 기업시민으로서 기후변화, 지속 가능한 발전, 국제 개발과 연관된 글로벌 이슈들에 있어서 적극적인 역할을 담당합니다.
- UN Global Compact의 10대 원칙을 따릅니다.
- 훌륭한 기업 시민 정신을 장려합니다.
- 회계전문가의 역할을 증진시키고, 국제자본시장에서 신뢰도를 향상시킵니다.
- 시장경제기능의 발전에 기여합니다.
- 환경적 영향을 최소화하기 위해 관리합니다.
- 보다 강한 커뮤니티를 구축하기 위하여, 다른 산업, 정부 및 자선 단체들과 협업합니다.

사회로부터의 신뢰를 구축한다. (Building public trust)

- 사회로부터의 신뢰는 규제 기관, 투자자 및 고객부터 지역 사회 및 시민단체에 이르기까지 광범위한 외부 이해관계자와의 관계 속에서 구축됩니다. 이러한 다양한 이해관계자와의 관계는 삼정KPMG가 변화하는 비즈니스 환경에 계속해서 대응하고 사회적 기대를 지속적으로 충족시킬 수 있는 방법에 대한 폭넓은 시각과 새로운 사고를 제공합니다.
- 삼정KPMG 전문가들의 업무 방식은 업무 내용만큼이나 중요합니다. 품질에 대해 끊임없이 관리하며, 우리가 하는 모든 일에 있어서 매 순간 공공의 신뢰를 지키고 옳은 일을 올바른 방법으로 합니다.
- 올바른 'tone from the top'을 구축하는 것은 필수적입니다. 사회로부터의 신뢰를 얻기 위해서는 리더 및 전문가로서의 다짐을 지속적으로 강화하는 것이 중요합니다.

사회로부터의 신뢰 구축을 위한 KPMG의 다짐에 대한 더 많은 정보는 www.kpmg.com의 Transparency Report를 참고하시기 바랍니다.

Our responsibilities



삼정인의 책임

모든 삼정인은 다음과 같은 책임을 준수할 의무가 있습니다.

- **법률, 규정, 전문가적 기준, 그리고 업무와 관련된 KPMG 정책을 인지한다.** 교육에 참여하고 전달사항을 숙독하며, KPMG Resource를 활용하고 필요한 경우 적절히 자문을 구함으로써 지속적으로 학습합니다.
- **성과 달성에 대한 압박 또는 부적절한 행동을 유도하는 압력에 타협하지 않는다.** KPMG의 핵심가치와 결코 타협하지 않으며 의견의 차이를 표현하거나 비호의적인 메시지를 전달하는 것을 두려워하지 않습니다.
- **개인적인 일에 있어서도 윤리강령과 일관된 방식으로 행동한다.**
- **옳지 않다고 판단되는 경우, 이슈를 제기할 용기를 가집니다.** KPMG Values에 어긋나는 행동을 목격했을 때 의사를 표명할 책임이 있습니다. (다음 페이지의 “Where to get help” 참조)
- **의심스러운 부분이 있다면 자문을 구한다.** 개인이 모든 것을 알고 있을 수는 없으므로 본인 또는 제 3자가 실수할 가능성이 있다고 판단되는 경우 자문을 구합니다.

리더의 책임

파트너나 팀의 리더들은 다음과 같은 책임을 준수할 의무가 있습니다.

- **솔선수범한다.** Values를 준수하고 진실되게 행동하는 솔선수범을 통해 다른 이들에게 귀감이 되도록 합니다. 항상 옳은 일을 해야 합니다.
- **팀원을 지원한다.** 부하 직원들이 윤리강령을 이해하고 준수하도록 하며, 핵심가치를 따르기 위해 필요한 정보들을 제공합니다.

- **팀원의 역량을 이끌어낸다.** 명확하고 측정 가능하며 도전할 수 있는 목표를 제시하고, 윤리적인 행동과 높은 수준의 고객 서비스 제공을 촉진합니다.
- **일관되고 공정한 기준을 제시한다.** 리더로서 KPMG Values와 기준을 일관되고 공정하게 적용하며 규정 준수를 촉진합니다.
- **신중하게 판단한다.** 부하 직원들이 제시하는 질문 및 문제들에 대해 본인의 신념을 바탕으로 신중하게 판단하여 대응합니다.
- **결과에 책임을 진다.** 부하 직원 또는 본인에 의해 문제가 발생할 경우 스스로 그에 대한 책임을 질 수 있는 마음가짐이 되어 있어야 합니다.

윤리적인 의사결정

우리의 행동(즉, 본인 스스로 적합하고, 옳으며, 보다 많은 대중에게 혜택이 주어진다고 생각되는 행동)은 업무 수행 시 발생하는 여러 가지 상황에서 우리가 결국 취해야 할 방안을 제시해줍니다. 이러한 행동들은 관련 법률, 규정, 기준 및 KPMG의 정책에 반드시 부합하여야 하며, 우리의 Values와 다짐을 포함한 윤리적인 고려사항들이 보다 폭넓게 반영되어야 합니다.

하기의 Ethics Checklist는 일상 업무에서 뿐 아니라, 어려운 의사결정 또는 상황에 직면하였을 때 어떻게 대처해야 하는지를 돕기 위한 일종의 점검표로서, 삼정인 개인, 업무팀, 더 나아가 법인 전체의 의사결정시 적용될 수 있습니다.

Always ask yourself:

- 나의 행동은 KPMG Values와 윤리적/전문가적 기준에 따른 것인가?
Is my behavior consistent with KPMG's Values and ethical or professional standards?
- 나의 행동은 KPMG 정책과 관련 법률/규정을 준수 하는 것인가?
Does my action comply with KPMG policy and applicable laws or regulations?
- 나의 의사결정은 올바른 행동을 이끄는 결정인가?
Does my decision reflect the right thing to do?

- 나의 의사결정은 책임감 있는 전문가적 판단에 의해 이루어졌는가?
Is my decision being driven by responsible professional judgment?
- 내 스스로 객관적인 의사결정을 할 수 있는가 아니면 자문을 구해야 하는가?
Am I capable of making an objective decision or do I need to consult?
- 의사결정 과정에서 자문을 구하지 않은 것이 실수가 될 여지는 없는가?
Could a failure to consult on a decision be seen, with hindsight, as a mistake?
- 나의 의사결정이 대중에게 공표되었을 때 KPMG의 명성과 브랜드에 손상을 입히지 않을 것에 대한 확신이 있는가?
Am I confident that my decision would not cause KPMG reputational and brand damage if it were made public?
- 동료나 고객의 행동은 관련 법률, 규정, 윤리적 기준과 KPMG 정책에 따른 것인가?
Do the actions taken by a colleague or client comply with applicable law, regulation, and ethical standards and (if a colleague) with KPMG policy?

위의 질문들에 대한 답변 중, '아니오'라는 답변이 있거나 확실히 판단할 수 없는 경우, 도움을 요청하여야 합니다. 이는 다음과 같은 상황을 포함합니다.

- 관련 법률, 규정 또는 전문가적 기준의 복잡성 등으로 인해 해석이 불분명할 경우
- 의견 차이로 인해 불분명한 행동을 유발하게 되는 경우
- 잠재적인 대응(또는 무대응)이나 결정으로 인해 불편함을 느끼는 경우
- 복합적이거나 높은 위험이 있는 상황에 처했을 경우

Where to get help

모든 삼정인은 언제든지 도움을 요청하고 필요한 안내를 받을 수 있습니다. 복잡한 상황에 처했을 때 도움을 요청하지 않고 단독으로 처리하는 것은 부적절하며 권장되지 않습니다.

도움을 요청할 수 있는 방법은 여러 가지가 있으며, 본인 이 직면한 상황에 가장 적합하다고 판단되는 방법을 선택 하여야 합니다. 예를 들어, 하기 대상자들에게 도움을 요청 합니다.

- 상급자, 매니저 또는 평가담당 매니저
- Engagement Partner
- 아래의 책임자
 - Ethics and Independence Partner
 - Risk Management Partner
 - PPC Partner
 - Internal Legal Counsel

만약 대면하여 이야기하기 불편한 이슈라면, 하기 방법을 이용할 수 있습니다.

- Ethics and Compliance Hotline
- The International Hotline - 상세 내용은 [링크](#) 참고

필요한 경우 Regional 또는 Global을 contact 할 수도 있습니다. 이는 하기 대상들을 포함합니다.

- Global Quality & Risk Management
- International Office of General Counsel
- Regional Risk Management Partner



Compliance with the Code of Conduct

모든 삼정인은 KPMG 윤리강령을 반드시 준수하여야 하며 준수여부를 정기적으로 확인하여야 할 의무가 있습니다.

윤리강령은 비즈니스 환경에서 전문가로서 직면하는 어려움에 어떻게 대처해야 하는지를 상기시켜 줍니다. 그러므로 모든 삼정인은 윤리강령에 대한 정기적인 교육을 받아야 하며, 윤리강령과 일관되지 않는 방식으로 행동하는 것에 대해 책임을 져야 합니다.

Speaking up

만약 불편한 점이 있다면 용기 내어 문제를 제기하기 바랍니다. 이는 동료가 윤리강령을 준수하지 않거나 부적절하게 행동하고 있다고 생각되는 상황도 포함됩니다.

모든 삼정인은 불법 가능성이 있거나 우리의 가치, KPMG 정책, 관련 법률, 규정 또는 전문가적 기준에 위반되는 행동을 인지한 경우 보고할 책임이 있습니다.

삼정KPMG는 윤리강령 및 관련 정책이나 절차를 준수하지 않은 것으로 확인되는 경우 조치를 취할 것입니다.

여기에는 동료, 고객, 고객의 협력사, 공급업체, 하청업체 및 기타 업무와 관련된 제 3자가 불법적이거나 비윤리적인 계약을 체결하였거나 체결 예정이라는 사실을 알았거나 의심되는 상황도 포함됩니다.

문제가 크건 작건 또는 연루되어 있는 자가 누구이든 중요하지 않습니다.

선의에 의한 신고의 경우 어떠한 불이익도 받지 않으며, 이는 해당 사안이 결론적으로 문제되는 것으로 입증되지 않는 경우도 포함합니다. 신고자에 대한 보복은 윤리강령의 심각한 위반으로서 엄격히 금지되며, 최고 수준인 해고를 포함한 징계조치 대상이 됩니다.



Contacts and feedback

We welcome comments and suggestions for improving our Code. If you think something is missing or can be improved, please let us know at globalcodeofconduct@kpmg.com.

kpmg.com/kr

kpmg.com/socialmedia



The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2020 KPMG Samjong Accounting Corp., a Korea Limited Liability Company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.